



**SRH Fernhochschule - The Mobile University**  
**SPO: PHR2407\_90ECTS**

**Ihr Curriculum.**

**Studiengang**

**Personalpsychologie und Human  
Resource Management - 90 ECTS**

**M.A.**

## Curriculum Master of Arts (M.A.) Personalpsychologie und Human Resource Management - 90 ECTS

Modul	Prüfungsform	Semester		
		1	2	3
<b>Pflichtmodule</b>				
<b>Kompetenzfeld Methoden- und Forschungsmodule</b>				
Empirische Sozialforschung (6 ECTS)	Online-Test (60-120 Minuten)	6		
Datenanalyse (6 ECTS)	Projektprüfung (20 Seiten)		6	
<b>Kompetenzfeld (Personal-) Psychologie</b>				
Personalpsychologie (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)	6		
Arbeitspsychologische Konzeptionen (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)	6		
<b>Kompetenzfeld (Human Resource-) Management</b>				
Strategisches HR-Management (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)	6		
Leadership (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)		6	
Operatives HR-Management (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)		6	
Organisationsentwicklung & New Work (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)	6		
<b>Kompetenzfeld Handlungspraktische Kompetenzen</b>				
Wissenschaftliche Abschlussarbeit und Kolloquium – PHR 90 (24 ECTS)	Kolloquium (45 Minuten) und Master Thesis (60-80 Seiten, Bearbeitungszeit 5 Monate)			24
<b>Wahlbereich</b> Die Studierenden wählen 3 Module aus den folgenden Wahlbereichen			12	6
<b>Wahlbereich I: Management</b>				
Agiles Coaching (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)			
Anwendungsorientierte Managementlehre (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)			
Grundlagen des Individualarbeitsrechts (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)			
Organisationsbezogene Ansätze im Change Management (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)			
Digital Leadership & Transformation (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)			
Diversity Management und Migration (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)			
Organisationales Lernen (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)			
Projekt- und Change Management (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)			
New Work und New Learning in Organisationen (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)			
Werte und Konflikt (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)			
<b>Wahlbereich II: Psychologie</b>				
Allgemeine Psychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)			
Angewandte Prävention: Resilienz und Stressmanagement (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)			
Gesundheits- und Arbeitspsychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)			
Grundlagen der betrieblichen Weiterbildung (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)			
Interdisziplinäre Perspektiven auf Glück, Wohlbefinden und Lebenszufriedenheit (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)			
Interkulturelle Psychologie und Wirtschaftspsychologie (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)			
Interkulturelle Kommunikation (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)			
Kulturvergleichende Führungsforschung (6 ECTS)	mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)			
Markt- und Werbepsychologie (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)			
Neuroleadership (6 ECTS)	mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)			
Organisationspsychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)			
Persönlichkeits- und Sozialpsychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)			
Positive Psychologie & Leadership (6 ECTS)	Wissenschaftliches Poster			
Pädagogische Psychologie (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)			
Teamentwicklung und Kommunikation (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)			
<b>Wahlbereich III: Arbeitsrecht</b>				
Kündigungsschutzrecht (6 ECTS)	Einsendepäsentation (15 Folien plus Erläuterungen) oder Hausarbeit (20 Seiten)			
Gesetzliche Vorgaben zu Arbeitszeit und Teilzeitbeschäftigungen (6 ECTS)	mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten) oder Einsendeaufgaben (15 Seiten)			
Arbeitsvertragsrecht (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)			
Rechtliche Grundlagen des Urlaubs und der Arbeitsbefreiung (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten) oder Klausur (120 Minuten)			
<b>Credits Gesamt</b>	<b>90</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>