



SRH Fernhochschule - The Mobile University
SPO: PHR2407_60ECTS

Ihr Curriculum.

Studiengang

**Personalpsychologie und Human
Resource Management - 60 ECTS**

M.A.

Curriculum Master of Arts (M.A.) Personalpsychologie und Human Resource Management - 60 ECTS

Modul	Prüfungsform	Semester	
		1	2
Pflichtmodule			
Kompetenzfeld Methoden- und Forschungsmodule			
Empirische Sozialforschung (6 ECTS)	Online-Test (60-120 Minuten)	6	
Kompetenzfeld (Personal-) Psychologie			
Arbeitspsychologische Konzeptionen (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)	6	
Kompetenzfeld (Human Resource-) Management			
Strategisches HR-Management (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)	6	
Leadership (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)	6	
Operatives HR-Management (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)	6	
Organisationsentwicklung & New Work (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)		6
Kompetenzfeld Handlungspraktische Kompetenzen			
Wissenschaftliche Abschlussarbeit und Kolloquium – PHR 60 (18 ECTS)	Kolloquium (45 Minuten) und Master Thesis (60-80 Seiten, Bearbeitungszeit 4 Monate)		18
Wahlbereich Die Studierenden wählen 1 Modul aus den folgenden Wahlbereichen			6
Wahlbereich I: Management			
Agiles Coaching (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)		
Anwendungsorientierte Managementlehre (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)		
Grundlagen des Individualarbeitsrechts (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)		
Organisationsbezogene Ansätze im Change Management (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)		
Digital Leadership & Transformation (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)		
Diversity Management und Migration (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)		
Organisationales Lernen (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)		
Projekt- und Change Management (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)		
New Work und New Learning in Organisationen (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)		
Werte und Konflikt (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)		
Wahlbereich II: Psychologie			
Allgemeine Psychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)		
Angewandte Prävention: Resilienz und Stressmanagement (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)		
Gesundheits- und Arbeitspsychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)		
Grundlagen der betrieblichen Weiterbildung (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)		
Interdisziplinäre Perspektiven auf Glück, Wohlbefinden und Lebenszufriedenheit (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)		
Interkulturelle Psychologie und Wirtschaftspsychologie (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)		
Interkulturelle Kommunikation (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)		
Kulturvergleichende Führungsforschung (6 ECTS)	mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)		
Markt- und Werbepsychologie (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)		
Neuroleadership (6 ECTS)	mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)		
Organisationspsychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)		
Persönlichkeits- und Sozialpsychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)		
Personalpsychologie (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)		
Positive Psychologie & Leadership (6 ECTS)	Wissenschaftliches Poster		
Pädagogische Psychologie (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)		
Teamentwicklung und Kommunikation (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)		
Wahlbereich III: Arbeitsrecht			
Kündigungsschutzrecht (6 ECTS)	Einsendepräsentation (15 Folien plus Erläuterungen) oder Hausarbeit (20 Seiten)		
Gesetzliche Vorgaben zu Arbeitszeit und Teilzeitbeschäftigungen (6 ECTS)	mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten) oder Einsendeaufgaben (15 Seiten)		
Arbeitsvertragsrecht (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)		
Rechtliche Grundlagen des Urlaubs und der Arbeitsbefreiung (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten) oder Klausur (120 Minuten)		
Credits Gesamt	60	30	30